

Branchevereniging

Kringloop
Nederland



2024

Monitor
Kringloop
Nederland

Juli 2025

Inhoud

3 Inleiding

4 Impact infographic

5 Samenvatting

7 Trends en ontwikkelingen
in de kringloopsector

10 Impact van
externe ontwikkelingen

15 Ontwikkelingen in de sector:
de cijfers

15 Circulair

21 Inclusief

26 Financieel

29 Conclusie

30 Verantwoording

Monitor Kringloop Nederland 2024

De Branchevereniging Kringloop Nederland (BKN) wil de impact van de kringloopbranche zichtbaar maken en ontwikkelingen kunnen volgen. Daarom verzamelt BKN jaarlijks de cijfers van alle kringlooporganisaties in de Monitor Kringloop Nederland. BKN vertegenwoordigde in 2024 62 kringlooporganisaties met 242 winkels.

Kringlooporganisaties leveren een belangrijke bijdrage aan de thema's *inclusieve arbeidsmarkt* en *circulaire economie*. Deze monitor laat zien dat de sector flinke impact maakt op beide thema's.

De infographic maakt in één oogopslag zichtbaar wat alle BKN-leden dit jaar samen bereikt hebben. Dit rapport gaat dieper in op de cijfers en laat de ontwikkelingen over de jaren zien. Het eerste deel bevat de kern van die analyse. In de delen daarna lichten we de cijfers verder toe met grafieken en tabellen. Dat doen we aan de hand van de thema's *circulair*, *inclusief* en *financieel*.

De afgelopen jaren hebben we geïnvesteerd in een online tool om de Monitor Kringloop Nederland uit te vragen. Sommige data worden anders opgevraagd dan voor 2024, waardoor de cijfers niet altijd goed vergelijkbaar zijn. Op sommige plekken ontbreekt daarom de vergelijking met voorgaande jaren. Vanaf volgend jaar verwachten we de vergelijking weer te kunnen maken.

Juli 2025, Utrecht

Auteurs

Stijn Belder
Roel Beumer
Rachel Heijne
Liza Hoefnagels
Chiel van de Kerkhof
Merel van Sliedregt

Eindredactie

Groenvoer Communicatie,
Jaap Rodenburg

Opmaak en design

Positive Impact Design,
Jochem Duyff

Monitor 2024

Branchevereniging
Kringloop
Nederland



De branchevereniging heeft **62 leden**
met in totaal **242 winkels**

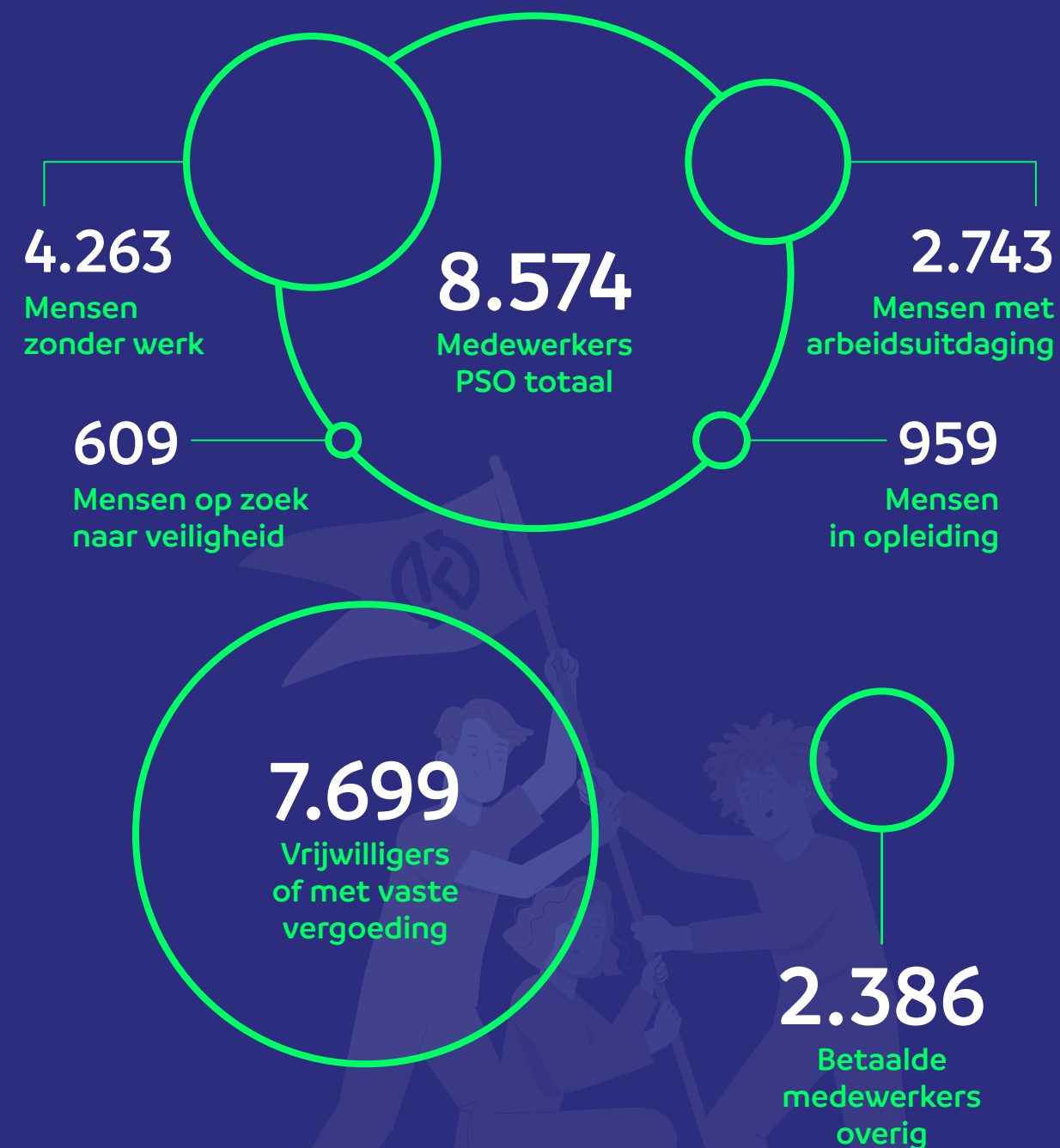
Circulair

339 miljoen kilo
CO₂ bespaard



Inclusief

18.659 medewerkers

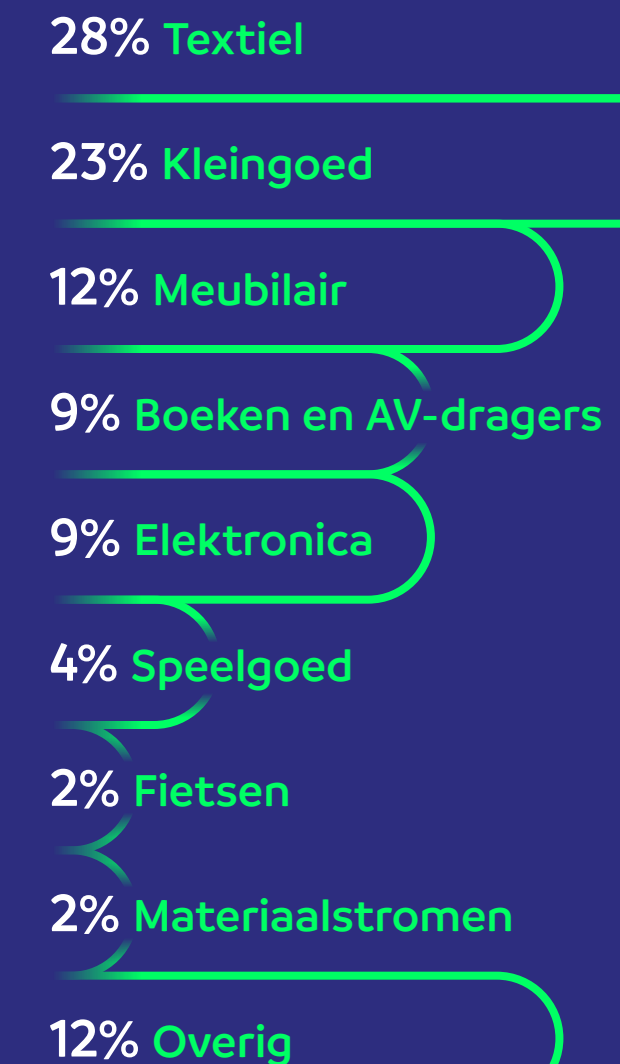


Financieel

16,7 miljoen klanten

Winkelomzet
€ 155,5 miljoen

Gemiddelde klantbesteding
€ 9,28



Samenvatting

In 2024 zamelden BKN-leden per vestiging gemiddeld 747.805 kilo aan spullen in. Een grote hoeveelheid spullen werden op deze manier van het afval gered en kon zo een tweede (of zelfs derde of vierde) leven krijgen. We zien dat ook dit jaar weer veel mensen de kringloop wisten te vinden en kozen voor duurzame en sociale opties.

De hoeveelheid gegund textiel, meubilair en elektrische en elektronische apparaten (EEA) zijn allemaal iets teruggelopen dit jaar, terwijl er wel meer materiaalstromen binnenkwamen. Van alle goederen die er binnenkomen bij de kringloop zien we dat 63% wordt hergebruikt: een toename van 7 procentpunten ten opzichte van 2023. Een mooie stijgende lijn, die overeenkomt met één van de hoogste strategieën op de R-ladder waaraan consumenten kunnen bijdragen.

Ook op andere duurzame strategieën zien we dat de kringloopbranche daaraan een mooie bijdrage levert. De inzet en bijdrage op het gebied van reparatie, upcycling en levensduurverlenging zien we terug in de verschillende werkplaatsen: 89 elektronikawerkplaatsen, 59 fietswerkplaatsen, 25 meubel- en of houtwerkplaatsen, 33 textielwerkplaatsen en 29 vestigingen met een repair café of samenwerking met repair café.

In totaal werkten er op 31 december 2024 binnen de kringlooporganisaties 18.659 medewerkers. Hiervan viel bijna de helft, 8.574 medewerkers, onder één van de categorieën 'mensen zonder werk', 'mensen met een arbeidsuitdaging of arbeidsbeperking', 'mensen in opleiding' of 'mensen op zoek naar veiligheid'. Dit aantal steeg sinds december 2023 met 9 procentpunten naar in totaal 46 procent van de medewerkers.

Steeds meer werkplaatsen

89 elektronikawerkplaatsen,
59 fietswerkplaatsen,
25 meubel- en of houtwerkplaatsen,
33 textielwerkplaatsen en
29 vestigingen met een repair café of
samenwerking met repair café

De groep ‘mensen zonder werk’ bestond in 2024 uit in totaal 4.263 medewerkers. Deze groep valt bijvoorbeeld binnen de Participatiewet, krijgt een uitkering (WW of WAO/WIA/WAZ), maar omvat ook niet-uitkeringsgerechtigden (nuggers), mensen vanuit de Wet Inschakeling Werkzoekenden (WIW) en mensen met een ID-baan. Dit percentage medewerkers vanuit een van de genoemde regelingen of de Participatiewet steeg ten opzichte van 2023 van 15% naar 23%.

Net als in 2023 viel in 2024 15% van alle medewerkers onder de doelgroep ‘mensen met een arbeidsuitdaging of arbeidsbeperking’. Deze 2.743 medewerkers hebben bijvoorbeeld een beschut werk indicatie of zijn SW-geïndiceerd, werken met of zonder loonkostensubsidie of vallen onder de Banenafpraak. Tegelijkertijd laten deze cijfers zien dat er minder medewerkers met loonkosten-subsidie vanuit een beschut werk indicatie, of met sociale werkvoorziening (SW)-indicatie, werken binnen de kringloop. Een mogelijke verklaring hiervoor is dat de Wet Sociale Werkvoorziening (WSW) met de komst van de Participatiewet is afgeschaft en mensen met zo’n indicatie met pensioen gingen.

Over het geheel gezien, tonen deze cijfers aan dat kringlooporganisaties bijdragen aan inclusieve werkgelegenheid – en dat de kringloop dé toegankelijke plek richting werk is voor mensen met een ondersteuningsvraag. Hierdoor werken er nu meer mensen binnen de branche die voorheen in een uitkering zaten, of zijn zij uitgestroomd naar andere betaalde banen. Ook worden mensen met bijvoorbeeld een arbeidsbeperking of vanuit de reclassering ondersteund en kunnen zij via de kringloop aan het werk.

Trends en ontwikkelingen in de kringloopsector

BKN Leden

De Monitor Kringloop Nederland maakt elk jaar inzichtelijk welk resultaat BKN-leden realiseren. De aangesloten kringlooporganisaties voeren het Keurmerk Kringloop Nederland. Op basis van het Kader Keurmerk Kringloop Nederland wordt hun bedrijfsvoering elke anderhalf jaar gecontroleerd door een externe auditor. Met het Keurmerk onderscheiden de organisaties zich binnen de sector door professionaliteit, transparantie en integriteit én hun bijdrage aan de inclusieve en circulaire samenleving. In 2024 had BKN 62 leden met 242 winkels; in 2023 waren dit nog 66 organisaties met samen 248 winkels. Enkele kleine leden met een beperkt aantal vestigingen hebben het BKN-lidmaatschap beëindigd.

Zoals op onderstaande afbeelding te zien is, zitten de leden en hun winkels verspreid door het hele land. Hiermee heeft BKN een landelijk dekkend netwerk.



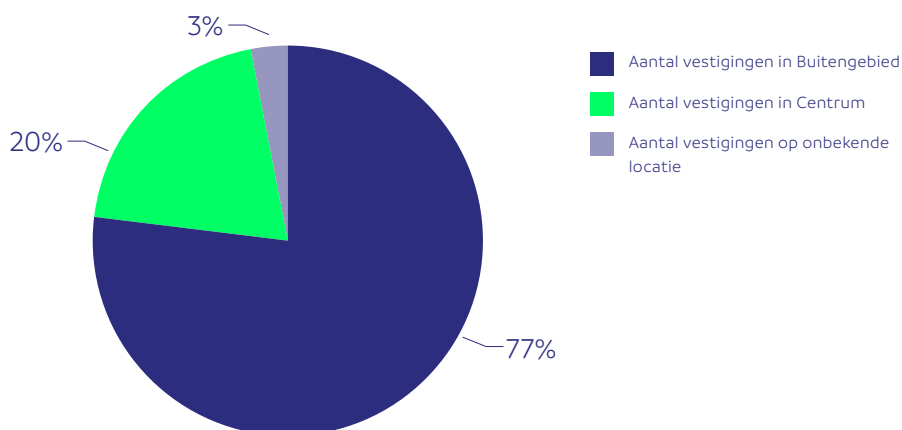
Marktaandeel BKN in de kringloopsector

Voor deze benchmark is onderzocht welke organisaties uit het handelsregister mogelijk BKN-lid kunnen worden. Na een grondige selectie bleven 226 organisaties over. BKN heeft daarmee een marktaandeel van **22%**. Hierbij moeten we rekening houden met het feit dat nog geen onderzoek is gedaan naar de grootte van de potentiële lidorganisaties. BKN-leden variëren van kleine organisaties met 1 tot 3 winkels tot grote ketens met 35 tot 50 vestigingen. Voor de 226 organisaties die nog geen lid zijn, is het aantal winkels echter niet bekend. De verwachting is dat dit veelal kleinere organisaties zijn dan de huidige leden. Als we de berekening doen op basis van het aantal winkels dat onder de organisaties valt, valt het marktaandeel dus mogelijk anders uit (zie het hoofdstuk 'Verantwoording' achterin het rapport voor een gedetailleerde toelichting).

Ligging kringlooporganisaties

De kringloop bevindt zich doorgaans in het buitengebied. Ongeveer 1 op de 5 vestigingen zit in een stads- of dorpskern. BKN onderzocht in 2024 de kansen en uitdagingen van deze centrum-vestigingen. De resultaten zijn te lezen in de [Verkenning zichtbaarheid kringloop in stads- en dorpskernen](#). Het cirkeldiagram hieronder toont de verdeling van deze vestigingen. De verkenning wijst bovendien uit dat kringlopen gevestigd zijn in een relatief gelijke verdeling van kleine, middelgrote en grote gemeenten.

Ligging Kringlooporganisaties



Kringloop: méér dan een winkel

De kringloop is méér dan een winkel. De onderstaande tabel laat zien hoe vaak onderdelen aanwezig zijn bij vestigingen van BKN-leden. Uit de inventarisatie blijkt dat maar liefst 75 van de 242 vestigingen een samenwerking met de gemeentelijke milieustraat hebben.

Sorteercentrum zonder innamepunt	10
Horeca	96
Inname goederen	201
Textielwerkplaats	33
Meubel- of houtwerkplaats	25
Fietswerkplaats	59
Elektronicawerkplaats	89
Repair café of samenwerking met een repair café	29
Bouwkringloop	13
Samenwerking met of onderdeel van een werkontwikkelbedrijf	84
Samenwerking met milieustraat	75
Samenwerking met onderwijsinstelling	63

Circulaire ambachtscentra

Een circulair ambachtscentrum is een plek of netwerk waarin kringloopwinkel, milieustraat, reparatie, onderwijs en sociale werkgelegenheid samenkomen. Een circulair ambachtscentrum kan op één locatie zitten, of een netwerk van partijen in een regio zijn. Het Nationaal Programma Circulaire Economie (NPCE) heeft als doel om in 2030 een landelijk dekkend netwerk van circulaire ambachtscentra te hebben. Hiervoor werkt BKN samen met het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat, Rijkswaterstaat en andere partijen in een kernteam. BKN vertegenwoordigt hierin de kringlooporganisaties.

Dit jaar noemen 35 kringloopvestigingen zichzelf een 'circulair ambachtscentrum'. Nog eens 18 vestigingen geven aan dat ze in 2025 een circulair ambachtscentrum willen beginnen of er onderdeel van willen worden.

Impact van externe ontwikkelingen

Economische ontwikkelingen

De afgelopen jaren zien we economische ontwikkelingen die weerslag hebben op de kringloopbranche. De lonen, huren, energieprijzen en de inflatie zijn allemaal gestegen. Daartegenover staat dat de prijzen voor reststromen onder druk staan; met name voor textiel was 2024 een crisisjaar.

De alsmaar stijgende huur-, energie- en verzekeringskosten (de huisvestigingskosten) blijven drukken op de sector. Zeker wanneer we meenemen dat in 2024 veel textiel is ingezameld, terwijl de markt gedurende het jaar instortte, waardoor inkomsten achterbleven. Dit komt doordat afzetkanalen 'opdroogden' vanwege mondiale ontwikkelingen en kringlooporganisaties vervolgens opslag moesten huren of veel lagere vergoedingen kregen voor hun B-keuze textiel. Bij het onderdeel 'circulaire ontwikkelingen' gaan we dieper in op deze mondiale problemen. Alles bij elkaar zien we een sector die financieel onder druk is komen te staan.

Net als in 2023 hebben de krapte op de arbeidsmarkt en vooral de hoge inflatie in 2024 weer geleid tot forse loonstijgingen. Werkgevers hebben daarnaast te maken met veranderende regelgeving, zoals de afschaffing van het lage inkomensvoordeel (LIV) voor werkgevers vanaf 2025. Daarnaast blijkt dat regelingen complex zijn, waardoor werkgevers deze niet altijd goed benutten. Veranderend regionaal arbeidsmarktbeleid helpt werkgevers en medewerkers ook niet altijd. 2024 was bijvoorbeeld het laatste jaar van de Regionale Mobiliteitsteams (RMT) dienstverlening en de leerwerkloketten. Wel wordt er toegewerkt naar een hervormd regionaal arbeidsmarktbeleid (arbeidsmarktinfrastructuur). Dit moet een toegankelijke arbeidsmarktdienstverlening opleveren voor zowel werknemers, werkzoekenden als werkgevers.

Ook de medewerkers zelf komen onder druk te staan. Juist mensen met een ondersteuningsvraag, een kwetsbare groep op de arbeidsmarkt, worden de dupe van inflatie en veranderende belastingmaatregelen.

Ondanks deze ontwikkelingen laten de cijfers ook een veerkrachtige en actieve sector zien. De kringloopsector biedt een enorme bijdrage aan de circulaire economie en een inclusieve arbeidsmarkt, waar ook dit jaar veel mensen hun plek vonden. Kringlooporganisaties zouden hun rol nóg beter kunnen vervullen als de financiële situatie minder afhankelijk is van de grillen van de markt. Daarom blijft BKN pleiten voor een btw-verlaging voor kringlooporganisaties met een Algemeen Nut Beogende Instellingen (ANBI) of Algemeen Sociaal Belang Behartigende Instelling (SBBi) status of het Keurmerk Kringloop Nederland. In andere Europese landen geldt voor kringlooporganisaties met een maatschappelijk doel al een verlaagd btw-tarief.

Ook de samenwerking met gemeenten blijft belangrijk. Zij spelen een belangrijke rol bij het aanbesteden en verhuren van locaties en bij afspraken rond het inzamelen van grof huishoudelijk afval. Als gemeenten goede afspraken maken met kringlopen, en passende vergoedingen geven voor verleende diensten, kan de sector nóg meer investeren in mens en milieu.

Circulaire ontwikkelingen

Terwijl we midden in een klimaatcrisis zitten, niet-circulaire industrieën opschalen, en we als maatschappij steeds meer lijken te consumeren, wordt steeds duidelijker dat we achterlopen op het halen van onze circulaire doelstellingen. Het Planbureau voor de Leefomgeving (PBL) [concludeerde](#) recent dat de politiek een gevoel van urgentie mist; de circulaire economie wordt een crisis in slow-motion. Daarnaast laat [The Circularity Gap Rapport](#) zien dat wereldwijd het aandeel gerecyclede materialen in producten is gedaald, terwijl het materialengebruik toeneemt. Circulaire opties blijven achter. In 2024 werd ook voor veel mensen duidelijk dat we niet zonder een circulaire economie kunnen: zie het ineensstorten van de textielmarkt, de wereldwijde strijd om (kritieke) grondstoffen en de roep van steeds meer [grote bedrijven](#) om een circulaire economie.

Eén van de grootste circulaire uitdagingen voor de kringloopbranche was de textielcrisis die in 2024 ontstond. De afzet van gebruikt textiel kwam bruusk stil te liggen. Deze stagnatie wordt veroorzaakt door mondiale verstoringen, zoals de oorlog in Oost-Europa, de opkomst van (ultra) *fast fashion*, en de wereldwijde recessie die de Europese markt hard raakt. Samen met de Nederlandse Vereniging voor Afval- en Reinigingsmanagement (NVRD) en de Vereniging Herwinning Textiel (VHT) hebben we [opgeroepen](#) tot actie vanuit het kabinet; helaas bleef deze uit. Ook onze Europese koepel deed een [oproep](#), maar ook vanuit Europa bleven concrete maatregelen uit. Tegen deze achtergrond liepen ook nog de gesprekken over de Uitgebreide Producentenverantwoordelijkheid (UPV) voor textiel, waarvan de monitoring in 2025 begint.

Ondanks al die uitdagingen zagen we in 2024 een veerkrachtige sector, waar dagelijks veel mensen werkten om alle klanten dezelfde vertrouwde kwaliteit te blijven bieden. Dankzij goede inzameling en sortering – en waar nodig reparatie – lagen de kringloopwinkels het afgelopen jaar opnieuw vol met spullen van hoogwaardige kwaliteit, tegen eerlijke prijzen voor iedereen. Wij zagen een sector die grote inspanningen leverde om (financieel) toegankelijk te zijn, zonder daarbij in te leveren op kwaliteit en aanbod.

Vanuit de overheid zagen we, helaas, nog steeds te weinig actie om de circulaire economie écht op gang te brengen. Een goed voorbeeld hiervan was het eind 2024 gepubliceerde Beleidsprogramma Circulair Textiel 2025-2030. Vergezichten, beschrijvingen van de benodigde cultuuromslag en onderzoeken vormen de kern hiervan. Visies die wij delen, maar de concrete financiële, dwingende en daadkrachtige maatregelen blijven allemaal uit, zoals we ook hebben aangegeven richting het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat (IenW). En zoals zo vaak binnen de circulaire economie wordt de koppeling met het sociale domein, inclusief werkgever- en werknemerschap, nog steeds niet gemaakt. Bij de kringloop, waar de circulaire- en sociale economie samenkomen, zien we juist dat deze beleidsterreinen niet zonder elkaar kunnen.

Ondanks alle uitdagingen zagen we in 2024 een veerkrachtige sector.

Gelukkig zagen we in 2024 ook dat klanten de kringloop goed wisten te vinden. Hier maakten we samen met hen flink impact. De grootste negatieve impact op het milieu van de gemiddelde Nederlander komt immers voort uit de aankoop van nieuwe spullen. Hiermee wordt de belangrijke rol van kringlooporganisaties in de omslag naar een circulaire economie duidelijk: kringlooporganisaties zorgen voor (lokaal) producthergebruik. Door het verkopen van eerder gebruikte producten, het repareren van kapotte spullen en deze weer verkoopbaar te maken is de kringloop onmisbaar om tot een circulaire economie te komen.

Daarnaast blijft de kringloop een plek waar alle lagen uit de samenleving samen kunnen komen – een ontmoetingsplek waar iedereen welkom is. Een plek waar men betaalbare, kwalitatief hoogwaardige producten kan blijven kopen, nu en in de toekomst.

Inclusief

Iedereen die wil, moet kunnen meedoen in de maatschappij en op de arbeidsmarkt. Helaas zagen we in 2024 ondanks krapte op de arbeidsmarkt nog steeds een grote groep ‘mensen tot wie de arbeidsmarkt een afstand heeft’. Veel mensen met een ondersteuningsvraag stonden langs de kant. Deze (economische) ontwikkelingen vragen om een arbeidsmarkttransitie met een herwaardering van werk. Door niet alleen naar de economische, maar ook naar de maatschappelijke waarde van werk te kijken, kunnen we een transitie maken naar een meer inclusieve arbeidsmarkt. Zo blijkt uit onderzoek dat werk en vrijwilligerswerk bijdraagt aan (mentale) gezondheid en aan een gevoel van maatschappelijk participeren van mensen.

Daarnaast draagt de kringloop bij aan de maatschappelijke waarde van werk door mensen met een ondersteuningsvraag hierin een kans te geven en te begeleiden. Uit de maatschappelijke kosten-batenanalyse (mkba) in opdracht van Cedris en Divosa blijkt dat de maatschappelijke baten opwegen tegen de kosten op de lange termijn. Het naar werk begeleiden van 40.000 extra mensen via loonkostensubsidie blijkt de maatschappij 400 miljoen euro op te leveren. Ook uit een Vlaamse kosten-batenanalyse van Herwin blijkt dat investeren in de inclusieve en circulaire economie baat: het levert bijna 15.000 euro nettowinst per medewerker per jaar op, ten gunste van de overheid, de economie en de medewerker zelf. De kringloopsector biedt al decennialang werk aan mensen die wat ondersteuning kunnen gebruiken. Dat is belangrijk voor de mensen zelf, voor de samenleving én voor de economie.

BKN-leden creëren veel werkplekken voor mensen met een ondersteuningsvraag die moeite hebben om via reguliere werkgevers een werkplek te vinden. Bijvoorbeeld voor mensen met een arbeidsbeperking, mensen met een uitkering (WWB/WAJONG, WW, AOW, WIA) en mensen op zoek naar veiligheid zoals statushouders. Ondanks landelijke afspraken voor een meer inclusieve arbeidsmarkt, zoals de Banenafpraak en de Participatiewet, en andere regelgeving voor inclusief werkgeverschap, had in 2022 nog altijd slechts één op de vijf werkgevers mensen met een arbeidsbeperking in dienst. We weten al dat regelingen en arbeidsmarktbeleid niet altijd goed worden benut door werkgevers. De regelingen zijn complex en afhankelijk van tijdelijke subsidies, en daardoor niet altijd duurzaam. Ook het afschaffen van het lage inkomensvoordeel (LIV) voor werkgevers vanaf 2025 helpt hierbij niet. BKN-leden willen toegankelijke werkplekken creëren, maar kampen tegelijkertijd met hogere kosten door stijgende energieprijzen en inflatie, en via prijscompensatie daardoor ook met een verhoging van het minimumloon.

Steeds vaker bieden kringlooporganisaties ook werk binnen horeca-activiteiten, naaiateliers, fietsenwerkplaatsen, houtwerkplaatsen of de reparatie en upcycling van meubels en andere goederen.

BKN vindt het belangrijk dat mensen worden voorbereid op een arbeidsmarkt waar perspectief in zit. In de kringloopsector verbinden we de uitdagingen in het sociale domein – het bieden van werk aan mensen die lastig hun weg op de arbeidsmarkt kunnen vinden – met de inzet op de circulaire economie, waarin we veel handen nodig hebben voor praktisch werk. Dit vraagt tevens om het ontwikkelen en opleiden van (circulaire) vakvaardigheden, waar de kringloop op allerlei manieren aan bijdraagt. De kabinetsaanpak 'een leven lang ontwikkelen' (LLO) moet iedereen het recht geven op voldoende kansen. Daarom zet BKN zich in voor het professionaliseren van LLO voor alle medewerkers door de Academie Kringloop Nederland op te richten.

Van oorsprong bieden kringlooporganisaties diverse werkplekken: niet alleen in de winkel, maar ook bijvoorbeeld bij de inname en sortering van goederen. Steeds vaker is er ook werk binnen horeca-activiteiten, naaiateliers, fietsenwerkplaatsen, houtwerkplaatsen of de reparatie en upcycling van meubels en andere goederen. Daarnaast zijn er veel kansen in deze sector met 'banen van de toekomst'. Op dit moment sluit het huidige (formele) onderwijscurriculum daar onvoldoende op aan. Als we mensen willen opleiden voor de arbeidsmarkt van de toekomst, zullen we ook moeten investeren in de circulaire economie en de circulaire sector. Denk bijvoorbeeld aan meer opleidingsmogelijkheden binnen het mbo tot elektronicareparateur (zoals het keuzedeel Basisvaardigheden reparatie van consumptiegoederen) en een sectoraal ontwikkelpad en daaraan gekoppelde scholingssubsidies in de circulaire economie.

De kringloopbranche levert hiermee een onmiskenbare bijdrage aan de transitie naar een meer inclusieve en circulaire samenleving. Werk bieden aan mensen die moeilijk hun weg vinden in het arbeidsproces is voor veel kringlooporganisaties zelfs het hoofddoel.

Samenwerkingen met het sociaal domein en onderwijs

BKN-leden werken met diverse organisaties samen, binnen het sociaal domein en het onderwijs, om gezamenlijke doelen op het gebied van inclusief werkgelegenheid te bereiken.

Onderwijs en ontwikkelkansen

58% van de kringlooporganisaties was in 2024 een door Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) erkend leerbedrijf. In 2024 hadden 63 kringloopvestigingen een samenwerking met het onderwijs. Kringlooporganisaties dragen op allerlei manieren bij aan leven lang ontwikkelen van medewerkers. Zo worden er mensen opgeleid voor banen van de toekomst via leerwerktrajecten, (circulaire) leerlijnen, praktijkleren en branchecertificaten. Ook zijn er mogelijkheden als stage- en leerwerkplekken, met als doel vak- en werknemersvaardigheden te vergroten en uiteindelijk duurzaam werk te bieden. De kringloop is een plek voor het ontwikkelen van mensen; denk ook aan trajecten voor jongeren (al dan niet met een arbeidsuitdaging) en stagiaires. De kringloop biedt daarnaast (leer)werkplekken voor mbo-leerlingen die een Beroepsbegeleidende of -opleidende Leerweg (BBL of BOL)-opleiding (niveau 1 t/m niveau 4) volgen en voor leerlingen vanuit het Voortgezet Speciaal Onderwijs (VSO) of Praktijkonderwijs (PRO).

Sociaal domein

In 2024 werkte 37% van de vestigingen (84) samen met een werkontwikkelbedrijf, of was er onderdeel van. De samenwerking heeft betrekking op de ontwikkeling en begeleiding van medewerkers, bijvoorbeeld op een detacheringsbasis.

Qua instroom van nieuwe medewerkers wordt verder samengewerkt met zowel gemeenten als het UWV. In diverse arbeidsmarktregio's zijn hierover afspraken tussen de kringlooporganisatie, het werkgeversservicepunt vanuit UWV en de gemeente.

Ontwikkelingen in de sector: de cijfers

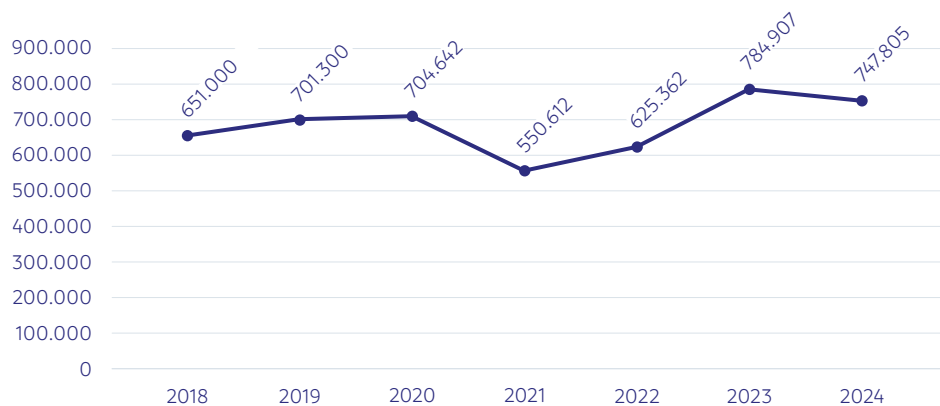
Circulair

Inzameling

In 2024 zamelden BKN-leden gemiddeld 747.805 kilogram aan spullen in. De onderstaande grafiek laat de inzameling zien vanaf 2018. De sterke daling die inzette tijdens de COVID-19 pandemie lijkt al ver achter ons te liggen.

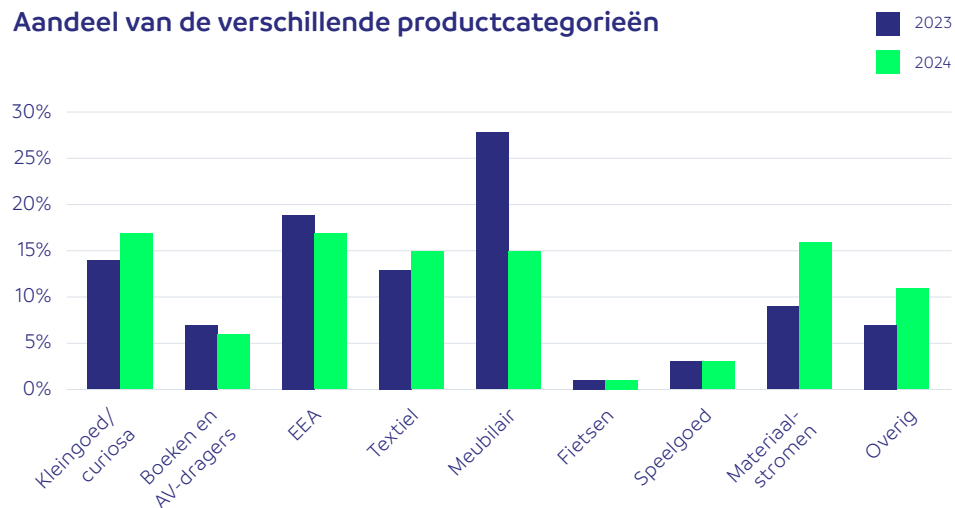
TREND: We zien dat er per vestiging gemiddeld ongeveer 40.000 kilo minder werd ingezameld dan het jaar ervoor. Toch ligt dit nog ruim 40.000 kilo boven het gemiddelde van voor corona. In absolute zin betekent dit een groei van de hoeveelheid spullen die gered worden van de afvalberg.

Gemiddelde inzameling per vestiging (kg)



De volgende grafiek toont het aandeel van verschillende productcategorieën in het totaal aantal ingezamelde kilo's in 2023 en 2024.

Aandeel van de verschillende productcategorieën



In de meest recente gegevens over de verschillende goederenstromen zien we enkele interessante trends uit de circulaire economie goed terugkomen.

- » **Textiel:** In absolute zin is de hoeveelheid ingezameld en gegund textiel iets afgenomen ten opzichte van 2023. Maar het aandeel van de totale ingezamelde hoeveelheid goederen groeide juist van 13% naar 15%.

Kringlooporganisaties krijgen lage prijzen voor de b-keuze textiel (textiel van mindere kwaliteit dat niet in de winkel terecht komt, maar wordt afgezet voor recycling of hergebruik elders in Europa). Dit is het effect van de textielcrisis.

Kringloopwinkels krijgen steeds vaker (ultra)fast fashion binnen, die zelden verkoopbaar is maar wél verwerkt moet worden – wat leidt tot hogere kosten. Doordat winkels hun klanten dezelfde kwaliteit blijven bieden, gaan er meer kosten, tijd en energie zitten in sortering en afhandeling van reststromen, terwijl de inkomsten dalen.

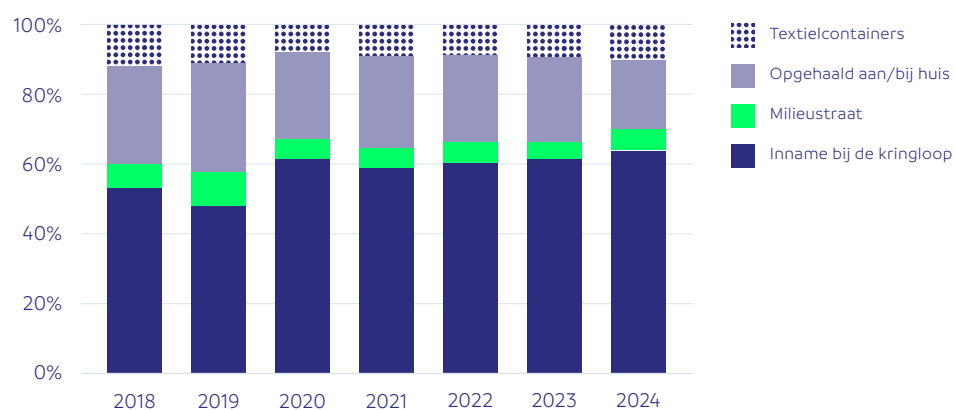
Tot slot is uit de data nog niet af te leiden welke kosten kringlooporganisaties hebben gemaakt voor opslag, extra afvoer en andere noodgrepen die nodig waren tijdens het hoogtepunt van de textielcrisis in de zomer van 2024.

- » **Meubilair:** Van alle productcategorieën zien we bij meubels de grootste relatieve daling van het aandeel van het totaal, van 28% naar 15%. Dat is bijna een halvering van de hoeveelheid kilo's gegunde en ingezamelde meubels. Samenhangend is het aandeel van meubels in de omzet ook gedaalt tot 12%.
- » **Elektronica:** Het aandeel elektrische en elektronische apparatuur (EEA) is bij de inname iets (2 procentpunten) teruggelopen ten opzichte van 2023.

- » **Materiaalstromen (zoals ijzer, hout en kunststoffen):** Dit is de enige categorie waar we in absolute aantallen een (flinke) groei zien. Ook het aandeel is hier flink gegroeid, van 9% naar 16%. Deze categorie neemt een steeds groter aandeel van het ingezamelde gewicht aan goederen in, maar vertegenwoordigt slechts een bescheiden 1,5% van de omzet. Dit is te verklaren doordat het merendeel bestemd is voor recycling of wordt afgevoerd als restafval.

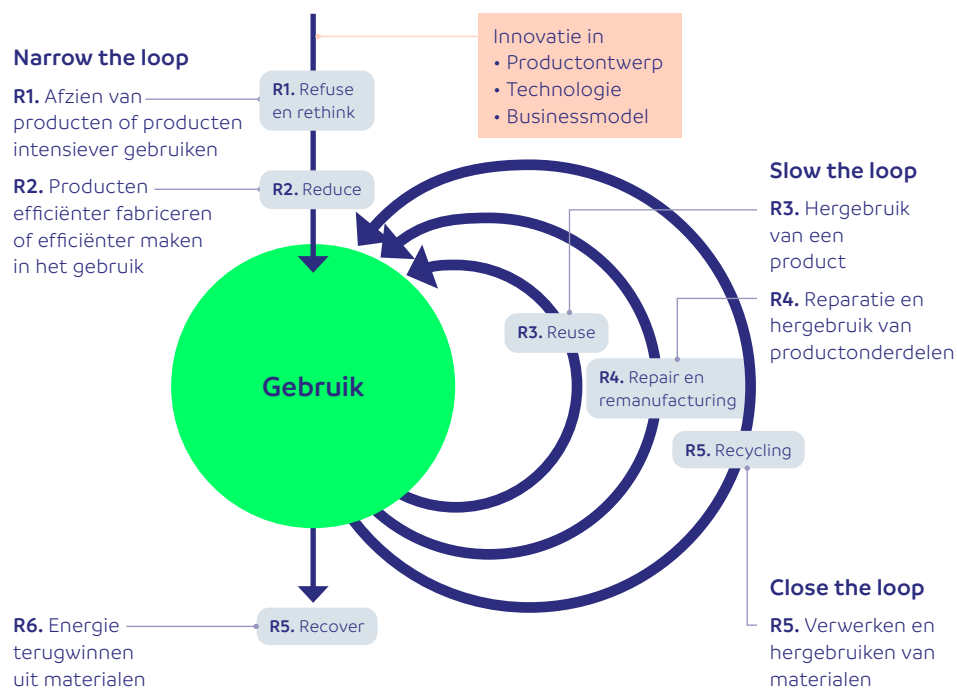
Al deze goederen komen niet zomaar bij de kringloop terecht. De volgende grafiek geeft weer op welke manier de kringlooporganisaties hun goederen inzamelden in 2024 en in de jaren daarvoor.

Inzamelmethodes



In de inzameltrends zien we een vrij constante trend. Wel zien we in 2024 een lichte stijging in het aandeel goederen dat binnenkomt via de inname bij de kringlooporganisaties zelf, namelijk 65%. Via de milieustraat komt zo'n 6% binnen, 20% werd thuis opgehaald en 10% wordt ingezameld via textielcontainers.

R-ladder met strategien van circulariteit



Verwerking volgens de R-ladder

Door goederen in te zamelen, hergebruik te realiseren en recycling te faciliteren speelt de kringloopbranche een belangrijke rol in de overgang naar een circulaire economie. Een centraal concept in deze transitie is de R-ladder. Hoe hoger activiteiten en maatregelen op de ladder, hoe hoogwaardiger en duurzamer de verwerking van een product is.

De hoogste twee treden van de R-ladder zijn *R1: Refuse and Rethink* en *R2: Reduce*. De eerste twee stappen liggen met name bij producenten en consumenten. De belangrijkste bijdrage van de kringloopbranche begint bij trede *R3: Reuse*. Dat gaat over het hergebruik van producten, de meest hoogwaardige strategie als een product eenmaal gemaakt is.

Naast hun winkelverkoop werken kringlooporganisaties ook aan andere vormen van direct hergebruik, zoals online verkoop en donaties aan andere partijen. De sector blijft de mogelijkheden voor online verkoop benutten, maar tot nu toe blijft de omvang hiervan beperkt. Online verkoop is bijzonder arbeidsintensief, omdat in de kringloop ieder item uniek is. Ieder item moet dus apart online worden gezet en weer worden verwijderd zodra het is verkocht.

Daarnaast houden steeds meer kringlooporganisaties zich in werkplaatsen of ateliers bezig met het opknappen, upcyclen en repareren van spullen. Op de R-ladder staat dit op trede *R4: Repair, Remanufacture, Repurpose*. De kringloopsector speelt binnen deze trede een belangrijke rol. Zo hebben 89 vestigingen een elektronicawerkplaats, waar apparaten worden getest en kleine reparaties worden uitgevoerd waarvoor geen certificeringen verplicht zijn. Verder hebben 59 vestigingen een fietswerkplaats, 25 een meubel- of houtwerkplaats, 33 een textielwerkplaats en er zijn 29 vestigingen met een repair café of een samenwerking daarmee. Over het algemeen

zien we bij deze categorie op bijna alle vlakken een toename; alleen het aantal meubel- en houtwerkplaatsen lijkt in 2024 iets gedaald ten opzichte van 2023. Door bij te dragen aan meer reparatie, opknappen en upcyclen zet de sector niet alleen in op waardebehoud, maar ook op waardevermeerdering.

Tot slot worden spullen die niet hergebruikt kunnen worden bij de kringloop zo goed mogelijk voorbereid voor *R5: Recycling*. Dit wordt gedaan door materialen van elkaar te scheiden. *R6: Recover*, het verbranden van materialen met energierterugwinning, proberen we tot een minimum te beperken.

Het onderstaande diagram toont de resultaten van de verwerking. In 2024 werd 63% van de producten die binnenkomen bij BKN-leden hergebruikt. Bij 22% van de producten kon dit niet; die werden gerecycled. Echt onbruikbare spullen belandden bij het restafval (14%). Tot slot zien we dat er nog 1% naar export ging. Dit kan gaan om hergebruik in het buitenland, om donatie, maar ook om recycling of afvalverwerking over de grens.

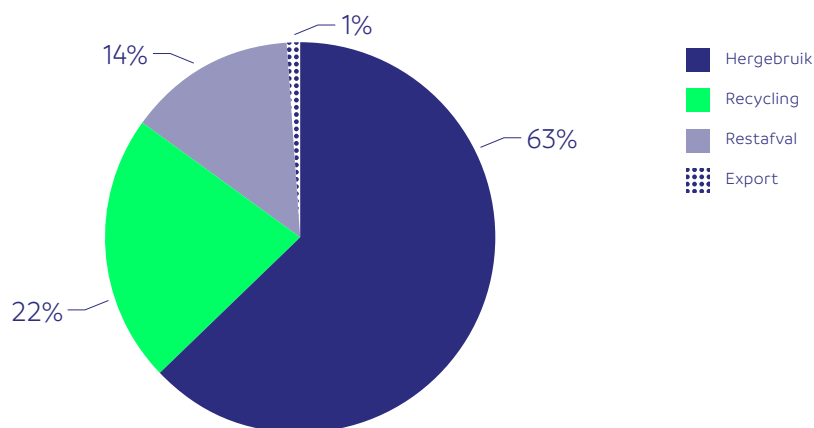
CO₂-besparing

Op basis van de hoeveelheid ingezamelde goederen per categorie en de verdeling van hergebruik en recycling per productcategorie wordt bepaald wat de CO₂-besparing is. Hergebruik en recycling zorgen per productcategorie voor een verschillende hoeveelheid CO₂ -besparing. Dit hangt samen met de verdeling tussen hergebruik, recycling en restafval binnen de productcategorieën. Door het realiseren van hergebruik en het voorbereiden voor recycling in 2024 hebben BKN-leden 339 miljoen kilo CO₂ bespaard.

CO₂ besparing

Door het realiseren van hergebruik en het voorbereiden voor recycling in 2024 hebben BKN-leden 339 miljoen kilo CO₂ bespaard.

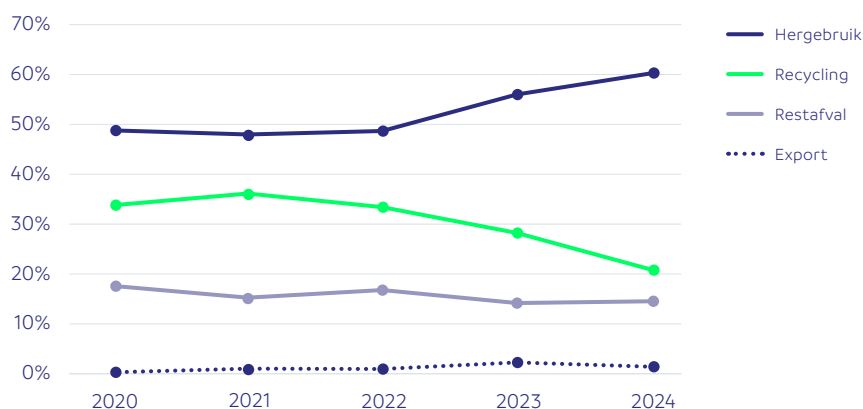
Verwerking van goederen



Verwerking van goederen

TREND: We zien dat het percentage producten dat wordt hergebruikt bij BKN-leden weer is gestegen (63% in 2024 t.o.v. 56% in 2023) en het percentage restafval gelijk is gebleven. Het percentage recycling daalde. Binnen kringlooporganisaties kreeg een groter aandeel producten een tweede (of soms zelfs derde of vierde) leven en belandden minder producten bij het restafval. Deze positieve ontwikkeling signaleerden we in 2023 ook al; hier willen we de komende jaren verder op in blijven zetten.

Trend hergebruik/recycling/restafval



Inclusief

Doelgroepen

Ook in 2024 boden kringlooporganisaties veel kansen voor mensen met een ondersteuningsvraag. Binnen de kringloop onderscheiden we de volgende doelgroepen:

- » Mensen zonder werk: mensen met een uitkering en vanuit de Participatiewet;
- » Mensen met een arbeidsbeperking of een arbeidsuitdaging;
- » Mensen op zoek naar veiligheid, zoals statushouders;
- » Mensen in opleiding;
- » Niet op de loonlijst, vrijwillig of met vaste vergoeding, waaronder ook reclassering;
- » Betaalde medewerkers overig (staf en begeleiding).

In totaal werkten er op 31 december 2024 binnen de kringlooporganisaties **18.659** medewerkers. Dat zijn 572 meer mensen dan in 2023. Hiervan viel bijna de helft, **8.574** medewerkers, onder één van de categorieën 'mensen zonder werk', 'mensen met een arbeidsbeperking of arbeidsuitdaging', 'mensen op zoek naar veiligheid waaronder statushouders' of 'mensen in opleiding'. Ook dit aantal was hoger dan in het voorgaande jaar, namelijk in totaal 46% van de medewerkers tegen 37% in 2023.

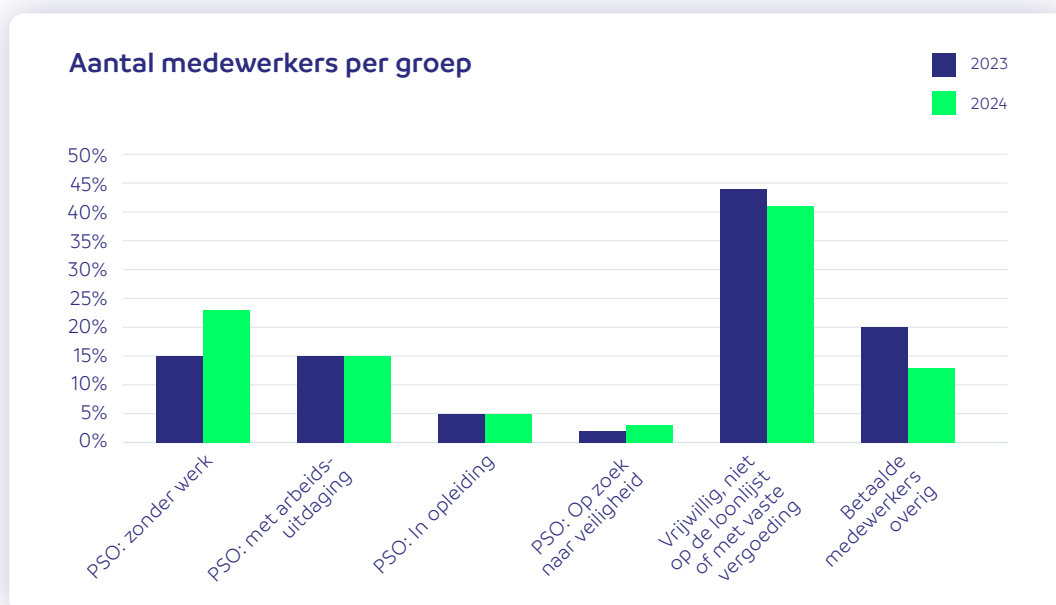
Kringlooporganisaties dragen duidelijk bij aan inclusieve werkgelegenheid. Ze bieden hierbij kansen aan diverse doelgroepen: minder mensen werken via een uitkering, mensen met een arbeidsbeperking worden ondersteund en kunnen via de kringloop aan het werk. De kringloop telt medewerkers vanuit beschutte werkplekken en vanuit de banenafpraak. Ook mensen die op zoek zijn naar veiligheid, zoals statushouders, krijgen er een veilige werkplek. Vanuit de reclassering krijgen mensen via de kringloop een kans op de arbeidsmarkt.

Bijna een kwart van de kringloopmedewerkers werkt er vanuit een uitkering. Deze groep '**mensen zonder werk**' bestond in 2024 in totaal uit 4.263 medewerkers. Net als in 2023 viel 15% van alle medewerkers onder de doelgroep: '**mensen met een arbeidsuitdaging of arbeidsbeperking**'. Deze 2.743 medewerkers hadden bijvoorbeeld een beschut werk indicatie of waren SW-geïndiceerd (947 beschut/SW medewerkers), werkten met of zonder loonkostensubsidie of vielen onder de Banenafpraak (383 medewerkers). 5% van de medewerkers viel onder '**mensen in opleiding**' en 3% onder '**mensen op zoek naar veiligheid**'.

Naast bovengenoemde groepen bij de kringloop, viel nog 41% van de medewerkers onder de doelgroep: '**overige doelgroepen waaronder vrijwilligers en reclassering**'. Hieronder vallen ook medewerkers die onder één van eerdergenoemde groepen zouden kunnen vallen. Soms weten we niet precies wat voor 'label' een medewerker heeft, omdat dat niet het eerste is wat werkgevers vragen als mensen zich melden om bij de kringloop aan de slag te gaan. Deze mensen worden dan geregistreerd als overig/vrijwillig.

13% van medewerkers was een '**overig betaalde medewerker**' (hieronder vallen onder meer staf en begeleiding); dat percentage is gedaald ten opzichte van 2023 ten gunste van mensen uit de diverse doelgroepen. Dit zien we als een positieve ontwikkeling, want dat is een belangrijk doel van de kringloop: werk bieden aan mensen met een ondersteuningsvraag.

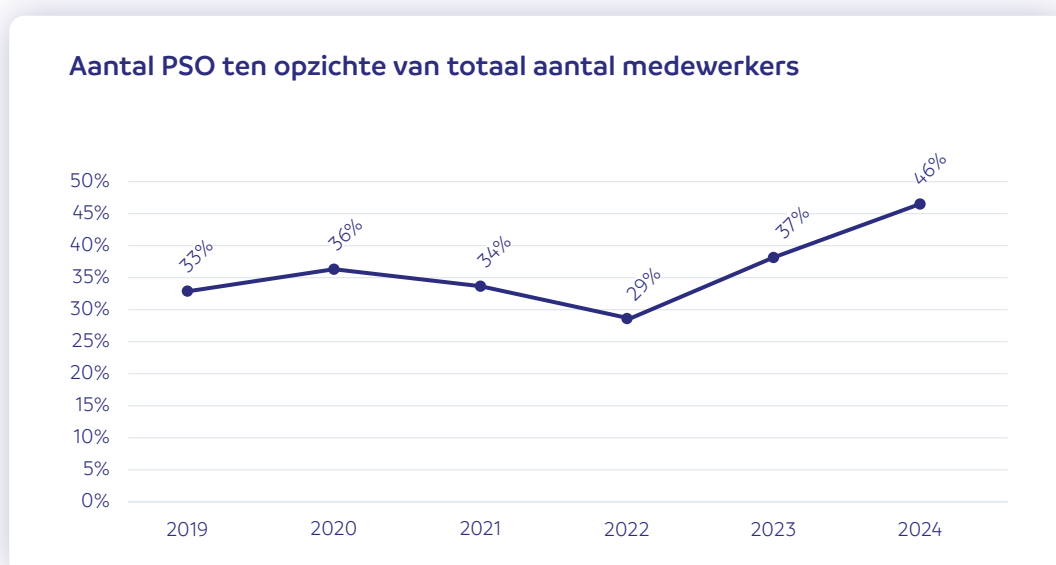
Het aandeel van de medewerkers per doelgroep in 2024 ten opzichte van 2023 wordt duidelijk uit de onderstaande figuur.



Algemene trends:

TREND: Het totaal aantal medewerkers op 31 december 2024 was 18.659, meer dan in 2023 toen er nog 18.086 mensen werkten.

TREND: De kringloop bood passend werk aan steeds meer mensen met een ondersteuningsvraag. Het grootste percentage medewerkers (46%) viel onder één van de Prestatieladder Sociaal Ondernemen (PSO)-doelgroepen.



TREND: Het aandeel 'betaalde medewerkers overig' (waaronder staf en begeleiding) is afgenomen van 20% van alle medewerkers in 2023 naar 13% in 2024.

Deze cijfers laten zien dat kringlooporganisaties nog meer bijdragen aan inclusieve werkgelegenheid en ruimte bieden aan diverse doelgroepen met een ondersteuningsvraag. De kringloop is een nog inclusievere werkgever geworden.

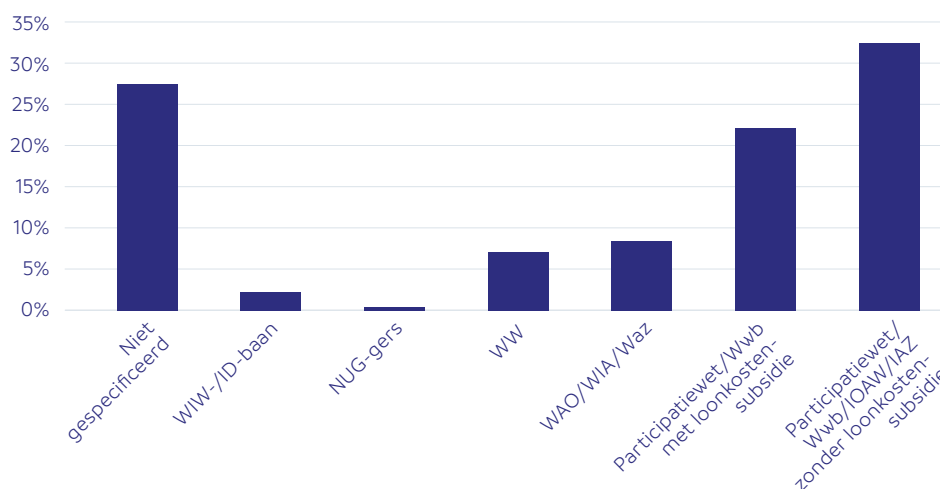
Uitleg en verdeling per groep

Hieronder staat uitleg over de diverse doelgroepen die werkzaam zijn binnen de kringloop, waaronder mensen met een ondersteuningsvraag.

Mensen zonder werk: mensen uit een uitkering en de Participatiewet

Dit zijn mensen die met en zonder loonkostensubsidie werken en onder de Participatiewet vallen. Ook vallen hier mensen onder die vanuit een uitkering komen (waaronder WAO/WIA/WAZ), mensen met een WW-uitkering, niet-uitkeringsgerechtigden (nuggers) en mensen vanuit de WIW of met een ID-baan. Zie in de figuur hieronder een verdere verdeling binnen deze groep mensen.

Verdeling: mensen zonder werk



TREND: In 2024 werkten bij de kringloop meer mensen vanuit een uitkering en de Participatiewet (mensen zonder werk) ten opzichte van in 2023: 4.263 medewerkers tegen 2.692 in 2023. Er zijn dus meer mensen geholpen aan werk in kringlooporganisaties.

De WW-doelgroep binnen de kringloop steeg van 84 mensen in 2023 naar 242 in 2024.

- » Voor de Participatiewet zonder loonkostensubsidie geldt een stijging van 631 mensen vanuit de participatiewet in 2023 naar 1.110 in 2024.
- » Voor medewerkers met loonkostensubsidie was er een kleine stijging van 735 in 2023 naar 755 in 2024.

Deze stijgende trend laat zien dat de kringloop kansen biedt richting betaald werk, bijvoorbeeld als re-integratieplek of voor mensen met behoud van een uitkering. BKN-leden werken daarnaast steeds meer samen met regionale werkgeversservicepunten aan de instroom van medewerkers vanuit het UWV. Bij de mensen vanuit de Participatiewet valt op dat met name de doelgroep zonder loonkostensubsidie in 2024 toenam. Een mogelijke verklaring voor dat laatste is dat niet alle mensen vanuit de Participatiewet in aanmerking komen voor loonkostensubsidie. Andere mogelijke verklaringen schuilen in de administratieve lasten die werkgevers ervaren voor het aanvragen en beheren van loonkostensubsidie, en in constructies waarbij intermediairs loonkosten-subsidie ontvangen in plaats van de kringlooporganisatie, bijvoorbeeld bij detachering.

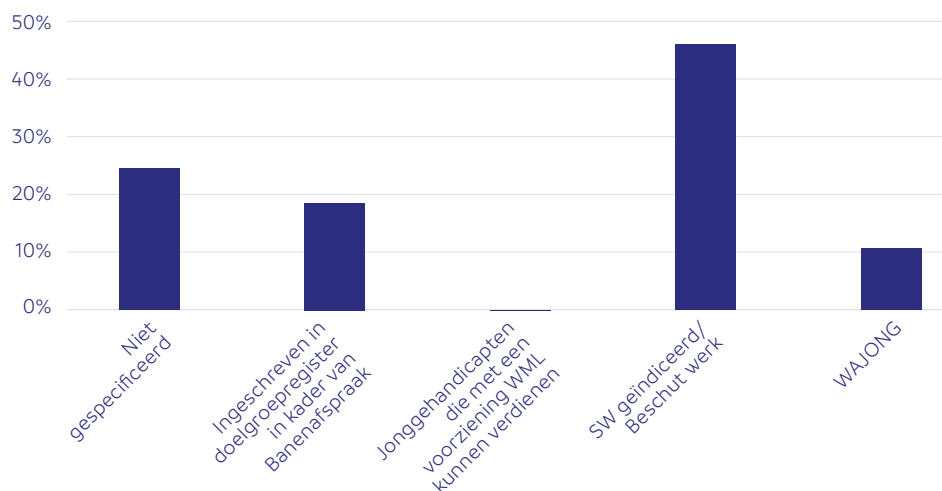
Mensen met een arbeidsbeperking of arbeidsuitdaging

Onder mensen met een arbeidsbeperking of arbeidsuitdaging vallen de doelgroepen:

- » mensen die vallen onder de **banenafspraken** en in het doelgroepregister staan
- » mensen die een **beschut werk** indicatie hebben of SW-geïndiceerd zijn, en die werken met loonkostensubsidie.

Zie in onderstaande figuur de verdeling van mensen met een arbeidsuitdaging.

Verdeling: mensen met een arbeidsuitdaging



TREND: In 2024 werkten er meer mensen vanuit de Banenafpraak in de kringloop dan in 2023. In 2023 waren er 128 medewerkers via de Banenafpraak (vanuit het doelgroepregister), in 2024 maar liefst 383: een verdrievoudiging.

TREND: Er is afname in het aantal medewerkers die SW-geïndiceerd zijn of een beschut werk-indicatie hebben en in het aantal medewerkers vanuit de WAJONG.

Tegelijkertijd laten de cijfers zien dat er in 2024 minder medewerkers met loonkostensubsidie vanuit een beschut werk indicatie, of die SW-geïndiceerd zijn, werkten binnen de kringloop dan in 2023. Een mogelijke verklaring hiervoor is dat de WSW met de komst van de Participatiewet is

afgeschaft. Medewerkers kunnen uit dienst gaan vanwege bijvoorbeeld pensioen, maar sinds 2015 komen er geen nieuwe medewerkers met een WSW-indicatie meer bij.

Verder biedt de kringloop mogelijk meer beschut werk aan dan er nu via gemeenten mogelijk is. Een andere verklaring is de voor werkgevers ingewikkelde regelgeving om loonkostensubsidie aan te vragen en te administreren. Tot slot hebben gemeenten hier een rol in, en kunnen hier mogelijk verschillen in ontstaan. De gemeente is verplicht om beschutte werkplekken aan te bieden, maar kan meer positieve adviezen vanuit UWV hebben dan het aantal beschutte werkplekken dat is vastgelegd in de ministeriële regeling – waardoor zij dus geen financiering ontvangen. Zo kunnen er wachtlijsten ontstaan met verschillen tussen woonplaatsen als gevolg. Landelijk ([zie de cijfers van het UWV](#)) is ook in een beschut werk dashboard te zien dat slechts twee derde van het aantal personen uit de doelgroep die in aanmerking komt voor een beschut werk indicatie, betaald aan de slag is.

Mensen op zoek naar veiligheid

Onder mensen die op zoek zijn naar veiligheid verstaan we onder andere nieuwkomers of vluchtelingen (een derde van deze groep valt onder deze groepen), mensen die vallen onder de Richtlijn Tijdelijke Bescherming (o.a. mensen uit Oekraïne) en overige statushouders. Van 2023 op 2024 steeg het aandeel medewerkers op zoek naar veiligheid van 2 procent naar 3 procent.

Mensen in opleiding

De kringloop biedt daarnaast veel ontwikkelkansen, het is namelijk voor veel mensen een opstap richting de arbeidsmarkt. Net als in 2023 waren in 2024 5% van alle medewerkers bij de kringloop in opleiding. Daarnaast wordt er binnen de kringloop op diverse manieren aandacht gegeven aan opleiding en aan (leven lang) ontwikkelen. 58% van de BKN-leden was in 2024 een SBB-erkend leerbedrijf. Van de groep mensen in opleiding binnen de kringloop was ongeveer de helft van de medewerkers in 2024 een leerling vanuit het voortgezet speciaal onderwijs (vso) of praktijkonderwijs (pro), met inschrijving in het doelgroepregister.

Vrijwilligers of met vaste vergoeding

We hanteren daarnaast nog een categorie 'Vrijwilligers/overige medewerkers'. Dit zijn onder andere medewerkers vanuit bureau Halt en reclassering, gepensioneerden en andere vrijwilligers, stagiairs, re-integreerders (geen PSO-doelgroep) en mensen in de overige dagbesteding.

Overige betaalde medewerkers

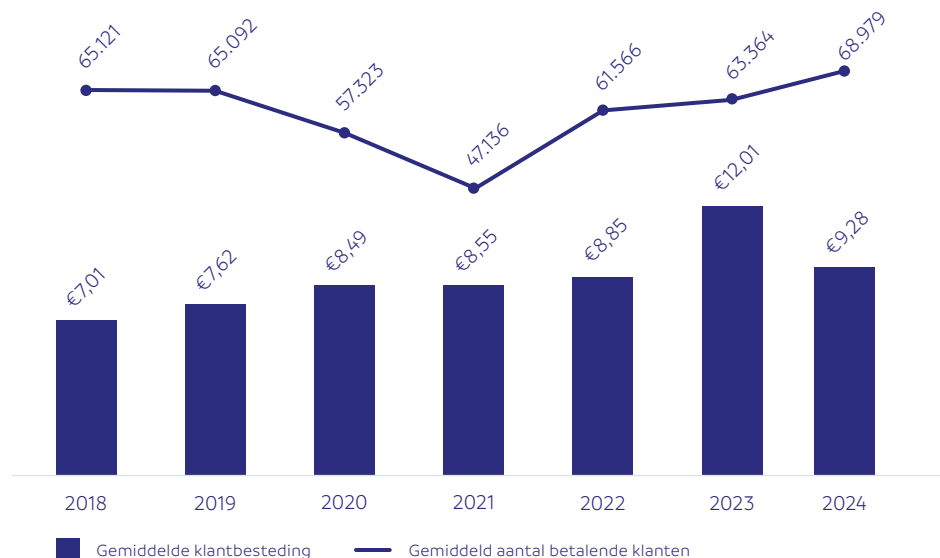
Tot slot kennen we de categorie 'Overige betaalde medewerkers'; dat zijn betaalde medewerkers die niet vallen in van de bovenstaande doelgroepen (mensen met een ondersteuningsvraag of in opleiding).

Financieel

Omzet en klanten

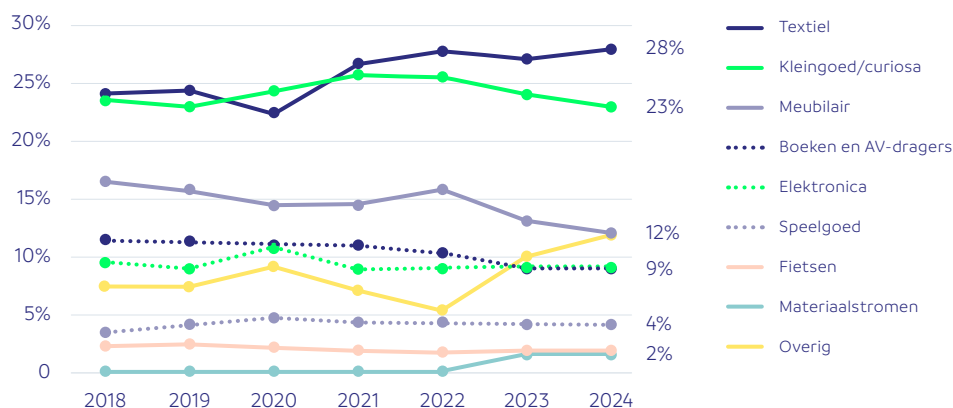
De totale winkelomzet van bij BKN aangesloten organisaties was in 2024 **155,6 miljoen** verspreid over **16,7 miljoen** betalende klanten.

Gemiddeld aantal klanten per vestiging en klantbesteding



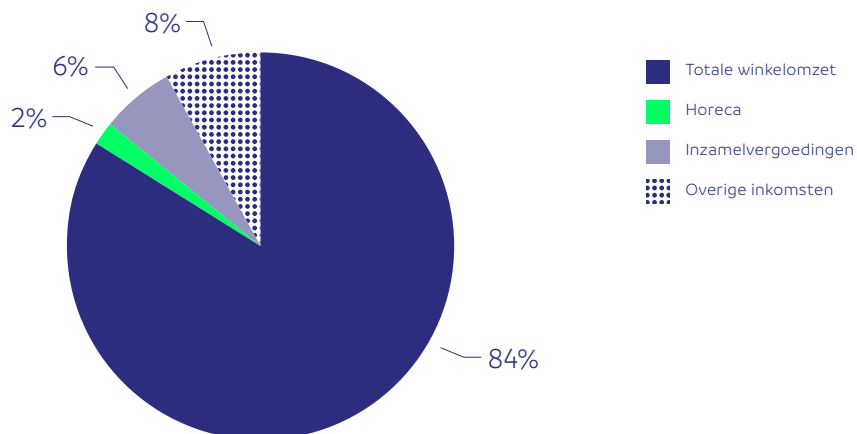
De grafiek hieronder toont de trends in het aandeel van de verschillende goederencategorieën in de totale winkelomzet in 2024. Ten opzichte van 2023 steeg het aandeel van textiel in de omzet licht, net als het aandeel van de categorie overig. Het aandeel van de categorieën meubilair en klein-goed daalden daarentegen. De overige goederencategorieën bleven qua aandeel ongeveer gelijk.

Trends aandeel winkelomzet t.o.v. totale winkelomzet

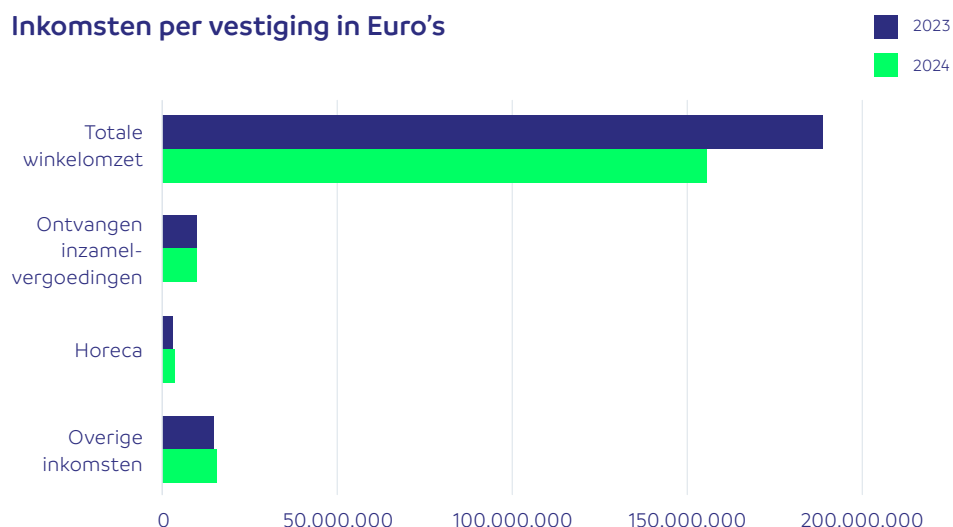


Onderstaande grafiek geeft weer uit welke bronnen de inkomsten van de kringlooporganisaties in 2024 afkomstig waren.

Inkomsten



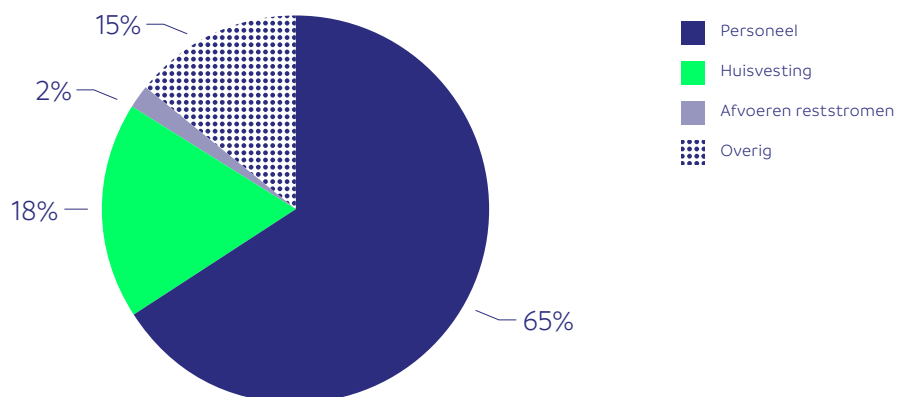
Inkomsten per vestiging in Euro's



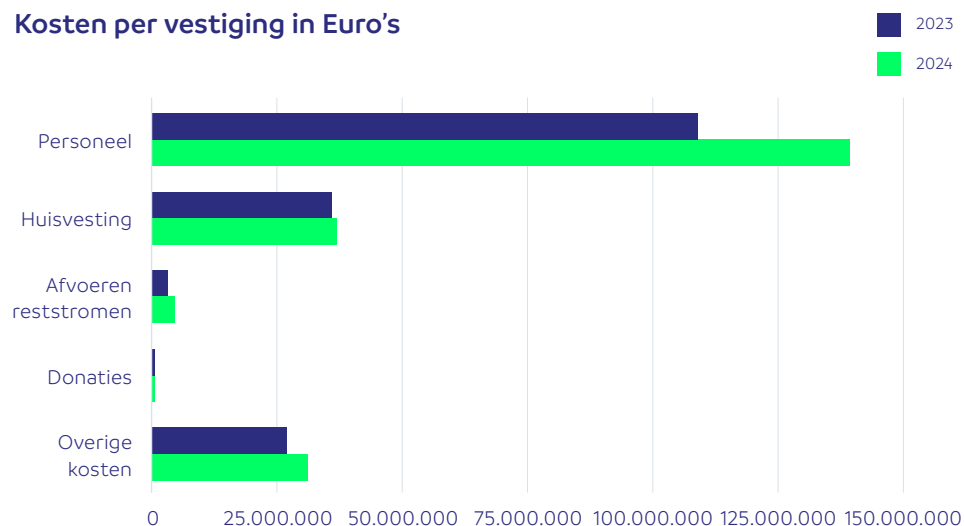
In 2024 kwam 84% van de totale inkomsten uit de winkelomzet; minder dan in 2023. Daartegenover staat een groter aandeel (6% in plaats van 5%) 'ontvangen inzamelvergoedingen' (de vergoeding die kringlooporganisaties krijgen voor het inzamelen van bijvoorbeeld grof huishoudelijk afval of afgedankte elektrische apparaten). Ook steeg het aandeel van de inkomsten uit horeca (2% in plaats van 1%). Sinds 2023 worden de inkomsten uit loonkostencompensaties voor werk op het gebied van arbeidsparticipatie niet meer uitgevraagd. Deze vallen onder de 8% *overige inkomsten*.

Het onderstaande diagram laat de verdeling zien van de gemiddelde kosten van de kringloop-organisaties. De personeelskosten vormen 65% van de kosten; een flinke stijging ten opzichte van 2023 (62%). We zien hier het effect van de loonstijging (cao-indexatie volgens afspraken met de vakbonden). De huisvestingskosten waren in 2024 goed voor 18% van de totale kosten. Het aandeel van de kosten van afvoer reststromen bleef gelijk op 2%; de overige kosten waren in 2024 goed voor 15%.

Kostenverdeling



Kosten per vestiging in Euro's



Conclusie

De afgelopen jaren zien we dat economische ontwikkelingen hun weerslag hebben op de kringloopbranche. De lonen, huren, energieprijzen en de inflatie zijn allemaal gestegen. Bovendien staan de prijzen voor de reststromen van kringlooporganisaties onder druk; met name voor textiel was 2024 een crisisjaar. En dat terwijl onze sector juist oplossingen biedt voor de grote vraagstukken van deze tijd: hoe bewegen we naar de circulaire economie en hoe zorgen we dat mensen die langs de kant staan en graag willen, mee kunnen doen?

De kringloop laat zien hoe het moet. Ook dit jaar konden miljoenen klanten weer kwaliteitsproducten kopen tegen eerlijke prijzen voor iedereen. Dat werd mogelijk gemaakt door inzet op meer en betere sortering. We zien dat het aandeel verkochte producten is gestegen, wat betekent dat er in verhouding een groter deel van de ingebrachte spullen hergebruikt werd. Daarnaast vond er weer meer reparatie en *'upcycling'* plaats, onder andere geholpen door het groeiende aantal werkplaatsen en repair cafés binnen de sector.

En: de kringloop bood in 2024 nog meer mensen passend werk dan in de jaren ervoor – ondanks het feit dat er hogere lonen moesten worden betaald. Ja, het aantal **overig** betaalde medewerkers waaronder staf en begeleiding daalde binnen de branche, maar er werkten juist meer (eveneens betaalde) mensen met een ondersteuningsvraag en vrijwilligers. En dat zijn de mensen voor wie de kringloop het doet. We bieden waardevol werk en werkplekken waar ontwikkeling centraal staat, juist aan mensen die een steuntje in de rug kunnen gebruiken.

Alle inzet werd beloond met een groter aantal klanten wat de winkels weet te vinden in 2024, terwijl er relatief minder besteed werd aan spullen dan in het jaar daarvoor. Daarentegen zien we dat bij de horecafunctie van kringlooporganisaties de bestedingen juist toenamen, wat aansluit bij een kringloop als belevenis en dus groeipotentieel biedt.

Ondanks ingewikkelde omstandigheden en externe factoren die de kringloopbranche onder druk zetten, kunnen we stellen dat de sector veerkrachtig is. De cijfers zijn het bewijs daarvoor en geven genoeg reden om trots te zijn. Met name als je bedenkt wat er allemaal mogelijk is als de overheid de sector actief gaat stimuleren. Dan kunnen hergebruik, *refurbishing* en *upcycling* echt mainstream worden. Hoeft er helemaal niemand meer aan de kant te staan. En kunnen consumenten nog meer geld besparen dan ze nu al doen.

Op een nóg circulairder en inclusiever 2025!

Verantwoording

Berekening marktaandeel BKN

Op basis van het marktonderzoek zijn er in totaal 288 kringlooporganisaties in Nederland geïdentificeerd. Daarvan zijn er 62 aangesloten bij BKN en 226 niet aangesloten.

Het marktaandeel van BKN is berekend door het aantal aangesloten organisaties (62) te delen door het totaal aantal organisaties (288). Dit komt uit op ongeveer 22%.

Bij het maken van de selectie zijn onder andere eenmanszaken, vof's, ruilwinkels en organisaties zonder duidelijke kringloop- of maatschappelijke doelstelling uitgesloten. Reden hiervoor is dat deze zijn uitgesloten van lidmaatschap van BKN volgens de statuten en het huishoudelijk reglement.

De beoordeling vond plaats op basis van omschrijvingen van activiteiten en was deels subjectief. Organisaties die zich niet duidelijk richten op circulariteit of inclusiviteit zijn buiten beschouwing gelaten. Kerkelijke initiatieven met een sterk religieuze doelstelling zijn niet meegenomen, tenzij ze ook een maatschappelijke kringloopfunctie vervullen.

Twijfelgevallen – zoals goede-doelenwinkels en winkels met een beperkte productfocus – zijn voorlopig wél meegenomen, maar vragen mogelijk om een nadere beoordeling in een vervolgstap. Deze analyse biedt een eerste verkenning welk aandeel kringlooporganisaties die lid zouden kunnen worden, nu al lid zijn van BKN.

Digitale BKN Monitoringstool

Sinds 2023 worden de gegevens van BKN-leden verzameld via de BKN-Monitoringstool (BMT). Dankzij deze digitale tool beschikken BKN en haar leden over gevalideerde data en rapportages op branche-, organisatie- en vestigingsniveau.

Een deel van de gegevens in de Monitor is gebaseerd op extrapolatie. Voor goederencategorieën wordt daarbij gekeken hoeveel vestigingen een bepaalde categorie bijhouden. Bij financiële gegevens wordt geëxtrapoleerd op basis van het totale aantal organisaties of vestigingen dat in het betreffende jaar bij BKN is aangesloten. Door de ontwikkeling van nieuwe functionaliteiten in de BMT kunnen sommige berekeningen afwijken van voorgaande jaren.

Het werken met BMT vergde in 2023 een extra inspanning van alle betrokkenen. Inmiddels hebben we de tool voor het tweede jaar gebruikt en zagen we in 2024 een duidelijke verbetering. Meer vestigingen leverden hun data aan; ook werd een groter deel van de niet-verplichte vragen ingevuld. We hopen dat deze ontwikkeling zich voortzet en dat de investering in de tool zich blijft uitbetalen in snelheid, gebruiksgemak en in steeds nauwkeuriger en beter vergelijkbare data. Zo kunnen we trends en ontwikkelingen binnen de kringloopbranche scherper in beeld brengen en beter duiden.

Overigens zal de oplettende lezer opmerken dat de trendgrafiek van de totale werkgelegenheid dit jaar ontbreekt in het rapport. Deze vraag is dit jaar onvoldoende beantwoord om een betrouwbare extrapolatie uit te voeren.

Verder maken BKN en haar leden vanaf 2024 gebruik van de nieuwe, meer accurate berekeningen in de CO₂-tool. Deze is vorig jaar door Ecoras geüpdatet volgens de nieuwste Life Cycle Assessment (LCA). Het opvallende aan de nieuwe methode is, dat deze een positievere impact van hergebruik en voorbereiding voor recycling oplevert dan waar we tot nu toe van uitgingen.

De cijfers in deze Monitor zijn gebaseerd op de 62 organisaties met in totaal 242 vestigingen die in 2024 bij BKN waren aangesloten. Van deze leden hebben 51 organisaties, samen goed voor 226 vestigingen, hun gegevens aangeleverd. Via extrapolatie zijn deze cijfers doorgetrokken naar alle bij BKN aangesloten organisaties, zodat we een representatief beeld kregen van de gehele branche. Extrapolatie is toegepast op onder andere het aantal medewerkers, ingezamelde kilo's, winkelomzet en het aantal betalende klanten. Hierbij zijn gemiddelden berekend op basis van de aangeleverde gegevens, die vervolgens zijn toegepast op de ontbrekende vestigingen. Zo ontstaat een betrouwbare inschatting van de totale impact van alle BKN-leden samen. Dit alles zou niet mogelijk zijn zonder de inzet van onze leden en andere betrokkenen. We danken iedereen die data heeft verzameld en aangeleverd. Jullie bijdrage is essentieel.

Branchevereniging

Kringloop
Nederland



Bezoek- en postadres

2e Daalsedijk 6a
(UCo, Utrecht Community)
3551 EJ Utrecht

Telefoon

030 341 00 55

E-mail

info@kringloopnederland.nl

Website

www.kringloopnederland.nl