

Geachte leden van de vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Op 24 september spreekt u met elkaar over arbeidsmarktbeleid en arbeidsmarktdiscriminatie.

Dit debat raakt diverse sectoren, zo ook de kringloopsector. Om optimaal bij te kunnen dragen aan het Nederland van de toekomst met banen en ontwikkelkansen voor iedereen, is duidelijk en toegankelijk arbeidsmarktbeleid nodig met aandacht voor inclusiviteit op de werkvloer. Om écht te werken aan de toekomst van Nederland, moet het kabinet investeren in mensen met een ondersteuningsvraag die aan het werk willen in de circulaire sector en de kringloopsector serieus meenemen in het huidige arbeidsmarktbeleid.

Voor het aanstaande debat zouden wij u willen vragen de volgende punten mee te nemen in uw voorbereidingen:

- **Investeer in de kringloop als inclusieve werkgever én in begeleidingsvergoedingen voor mensen met een ondersteuningsvraag.** Passende begeleiding is nodig om een inclusieve arbeidsmarkt draaiende te houden. Zorg voor begeleidingsvergoedingen die daadwerkelijk terecht komen bij de inclusieve werkgever. De kringloopsector biedt veel baan- en ontwikkelkansen voor mensen met een ondersteuningsvraag. In de Voortgangsbrief Programma Voor een Inclusieve Arbeidsmarkt wordt geschreven over “gelijkwaardige kansen op de arbeidsmarkt voor iedereen”. Binnen de kringloop is iedereen welkom: ongeacht achtergrond of arbeidsbeperking, de kringloop biedt een (leer)werkplek voor iedereen. Geef kringlooporganisaties daarin de ruimte en de benodigde begeleidingsvergoedingen zodat zij in de praktijk de juiste begeleiding kunnen bieden aan de mensen met een ondersteuningsvraag. Hiermee biedt je meer gelijkwaardige kansen voor bijvoorbeeld statushouders, jongeren in een kwetsbare positie of mensen met een arbeidsbeperking of begeleidingsbehoefte. Zo helpen we samen meer mensen aan passend werk.
- **Breid het Actieplan Groene en Digitale Banen uit met de banen van de toekomst: de kringloop- en circulaire sector.** Inclusief arbeidsmarktbeleid omvat alle banen van de toekomst. Het gaat hierbij dus om een gezamenlijke opgave en niet alleen een opgave vanuit het sociaal domein en bijvoorbeeld de techniek. Neem daarom in dit debat en dit beleidsvraagstuk, de circulaire sector en bestaand beleid vanuit I&W mee. Sluit het beleid aan op het Nationale Programma Circulaire Economie (NPCE) en de Circulaire Ambachtscentra (waar de kringloop, milieustraat, onderwijs en het sociaal domein samenkomen). Naast de aandacht voor de (bèta)technieksector en voor installateurs, biedt de circulaire sector nieuwe beroepen en vakvaardigheden die van belang zijn voor de toekomst en bijdragen aan de klimaatdoelen. Zoals het bijdragen aan het verminderen van afval en het sorteren van waardevolle producten voor hergebruik, zoals textiel en elektronica. Maar ook aan reparatievaardigheden zoals fietsreparateurs. Concreet vragen wij u deze circulaire banen mee te nemen in het arbeidsmarktbeleid, als kansensector, en ga in gesprek met circulaire koplopers zoals de kringloopbranche. Zo combineert u uitdagingen op de arbeidsmarkt - waarbij je investeert in meer inclusieve banen - met duurzaam beleid.
- **Investeer in een leven lang ontwikkelen, juist in de circulaire sector – een sector met essentiële ambachten en vakvaardigheden die anders drijven te verdwijnen.** Aangezien in deze maatschappelijk cruciale sector sinds decennia gewerkt wordt aan

het ontwikkelen van belangrijke (vak)vaardigheden en de zelfstandigheid van mensen met een ondersteuningsvraag. Wijs daarom de kringloopsector aan als sectoraal ontwikkelpad, met bijbehorende scholingsmiddelen. Naast meer mogelijkheden als het gaat om Ilo en praktijkleren binnen de circulaire sector, sluit het huidige (reguliere) onderwijscurriculum onvoldoende aan op de banen van de toekomst. Door te investeren in circulaire vaardigheden en opleidmogelijkheden, investeer je in opleiden voor de arbeidsmarkt van morgen.

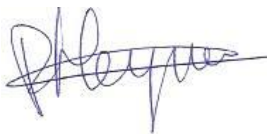
Kortom: werken aan Nederland van de toekomst met een inclusief arbeidsmarktbeleid is ook werken aan kansen binnen de inclusieve én circulaire arbeidsmarkt.

Wij wensen u veel succes bij het voorbereiden van het debat, mocht u vragen hebben of behoefte aan meer input of mocht u een werkbezoek wensen, neem dan vooral contact met ons op via m.vansliedregt@kringloopnederland.nl

Namens,

Rachel Heijne

Directeur, Branchevereniging Kringloop Nederland (BKN)



Over de Branchevereniging Kringloop Nederland

De Branchevereniging Kringloop Nederland (BKN) vertegenwoordigt ongeveer 60 kringlooporganisaties in Nederland. Deze leden exploiteren gezamenlijk zo'n 250 vestigingen verspreid over het hele land. BKN-leden zijn non-profit en not-for-profit organisaties, voornamelijk stichtingen die belangrijk werk doen op de thema's inclusieve arbeidsmarkt en circulaire economie en komen daarbij tot mooie resultaten in de markt.

De aangesloten kringlooporganisaties voeren het [Keurmerk Kringloop Nederland](#), waarvoor hun bedrijfsvoering op basis van het Keurmerk iedere 1 ½ jaar wordt gecontroleerd. Met het Keurmerk onderscheiden zij zich binnen de sector door professionaliteit, integriteit en de bijdrage aan de inclusieve en circulaire samenleving.